**Verslag ARB Thema-avond Veilig Sportklimaat**

*Datum en tijdstip: 16 januari 2023, 1930-2100u*
*Locatie: R.K. RIC (Korte Ouderkerkerdijk 32 1096 AC Amsterdam)*

*Aanwezig: - 18 personen van lidverenigingen
 - Tessa Knaven (vertrouwenscontactpersoon KNRB)
 - Liesbeth Driest (voorzitter ARB)*

Aanleiding voor de thema-avond is het onderzoek van de KNRB naar het topsportklimaat in de aanloop naar de Olympische Spelen in Beijing 2022. De conclusie van het onderzoek was dat er in de sociale omgang binnen TeamNL een onveilig klimaat was ontstaan. De conclusie van het onderzoek was voor het bondsbestuur aanleiding om de technisch directeur te schorsen, hetgeen inmiddels weer is teruggedraaid. Op de Algemene Vergadering van 26 november lichtte het bestuur van de KNRB de stappen toe die het onderneemt om het topsportklimaat te verbeteren. Naar aanleiding daarvan hebben de ARB-leden vastgesteld dat er voor de verenigingen zelf een taak is weggelegd om ervoor te zorgen dat de roeisport in de basis een veilig sportklimaat heeft. Onderlinge gedachtenvorming over het onderwerp werd nuttig geacht, reden waarom deze themabijeenkomst werd belegd.

Tessa Knaven (vertrouwenscontactpersoon bij de KNRB) was op uitnodiging aanwezig. Zij nodigde verenigingen uit contact op te nemen met haar, of haar collega’s als er zich concrete situaties voordoen die begeleiding behoeven. Ook bevestigde zij de insteek van de thema-avond, dat bewustwording de belangrijkste (eerste) stap is. Voor nadere informatie verwees zij naar de basiseisen die het NOC\*NSF stelt voor sociale veiligheid binnen sport, zoals die beschikbaar is op haar [site](https://nocnsf.nl/wat-doet-nocnsf/sport-en-maatschappij/basiseisen-sociale-veiligheid-sportaanbieders), met de volgende 4 basiseisen:

* Gratis VOG
* Gedragscode Sport (jaarlijkse communicatie naar leden)
* Vertrouwenscontactpersoon (VCP)
* Cursus of e-learning voor trainer-coaches

Ter voorbereiding op de Thema-avond heeft Liesbeth met diverse bestuurders binnen de ARB gesproken. Op basis van die gesprekken zijn 4 subthema’s gedestilleerd, die eerst groepsgewijs en vervolgens plenair zijn besproken. De conclusies kunnen als volgt worden samengevat:

1. **Selectieprocedures**

Het belang van een groter bewustzijn dat selectieprocedures voor de uitgeselecteerden per definitie een negatieve ervaring zijn, wordt breed onderschreven. Naarmate de inspanning van de uitgeselecteerde groter was en de kans op succes ook, kan uitselecteren geregeld als traumatisch wordt ervaren. Dit geldt ook voor boten toewijzingen, in het geval een minder goede boot wordt toegewezen dan verwacht of gehoopt. Niet zelden leidt een negatieve uitkomst tot frustraties die jarenlang kunnen aanhouden, of zelfs kan leiden tot beëindiging van het lidmaatschap of sportbeoefening.

Middelen die de aanvaardbaarheid van de uitkomst van de selectieprocedure kunnen vergroten:

* Selectiecriteria vooraf communiceren
* Selectie niet in handen van 1 coach, maar betrokkenheid van het bestuur op de achtergrond
* Uitkomst selectie niet in het bijzijn van hele ploeg bespreken (telefonisch heeft voorkeur)
* Gelegenheid om (zo mogelijk direct) toelichting in persoon te krijgen (in persoon)
* Enquête na de selectieprocedure (standaard bij Skøll)
* Alternatieven bieden!

1. **Verenigingscultuur**

Bij de studentenverenigingen wordt er (helaas) geregeld onwenselijk en onveilig gedrag vertoond bij feesten en borrels. Er wordt dan door de betrokken commissies (barcommissie en feestcommissie) en het bestuur niet altijd adequaat gehandeld. Bij de burgerverenigingen wordt erkend dat er binnenshuis ongemak bestaat over het onderling aanspreekgedrag. Soms worden te harde en strenge woorden gebruikt, maar vaker wordt onwenselijk gedrag onbesproken gelaten.

Mogelijke middelen voor bestuur en commissies om de Skøll verenigingscultuur veiliger te maken:

* QR-code op de WC waardoor onveilig gedrag laagdrempelig kan worden gemeld (Okeanos)
* Cultuur-introductie (Skøll gaat dit integreren in kennismakingstijd)
* Meer bekendheid geven aan VCP’s (vertrouwenscontactpersonen)

1. **Seksueel overschrijdend gedrag**

Seksueel overschrijdend gedrag komt (gelukkig) weinig voor, is de indruk. Wel wordt erkend dat seksuele contacten waarbij een machtsverhouding aan de orde is of kan zijn, wel voorkomen, hetgeen potentieel onveilig kan zijn voor de betrokkenen. Middelen om seksueel overschrijdend gedrag te voorkomen zijn:

* Coach overplaatsen zodra er seksueel contact is geweest met een roeier/roeister die hij/zij coacht
* Bespreekbaar maken zodra seksueel overschrijdend gedrag dreigt (proactief)

1. **Rol bestuur**

Vastgesteld wordt dat het door besturen bij alle verenigingen lastig wordt gevonden om te bepalen wanneer (veelal ongeschreven) gedragsregels worden overtreden en hoe het beste te handelen. Conclusie:

* Veilig Sportklimaat als standaard agendapunt op (bestuurs)vergaderingen zetten, zodat van elkaar geleerd kan worden en gereflecteerd wordt op situaties die zich hebben voorgedaan.
* Barcommissies en feestcommissies vooraf instrueren en bepalen dat en wie er geen alcohol drinkt en/of andere verdovende middelen inneemt, zodat de verantwoordelijkheden duidelijk zijn.